

Nachhaltigkeitsbericht 2019

Bewahren ist einfach.

Wenn man einen Finanzpartner hat, der sich für
den Landkreis und seine Menschen nachhaltig einsetzt.

 Kreissparkasse
Ludwigsburg



www.ksklb.de • 07141 148-0



Nachhaltig im Denken und Tun: Ökonomie, Ökologie und soziale Verantwortung im Gleichklang

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kunden und Geschäftspartner,

unser Denken und Tun ist bestimmt von drei nachhaltigen Zielen: vom ökonomischen Erfolg unseres Hauses, der ökologischen Verantwortung und unserem sozialen Handeln. Diese Ziele gleichzeitig zu verfolgen ist für uns kein Widerspruch. Ganz im Gegenteil. Wir orientieren uns an diesen Zielen, wir leben diese Ziele. Seit unserem Gründungsjahr 1852 bis heute. Das ist mit ein Grund, warum die Kreissparkasse Ludwigsburg zu den ältesten, beständigsten und erfolgreichsten Unternehmen im Landkreis zählt.

Mit unserem betriebswirtschaftlichen Erfolg schaffen wir das Fundament für alles Weitere. Der Ökologie, unserem zweiten Ziel, verpflichten wir uns auf vielfältige Art und Weise. Nicht nur im Arbeitsalltag. Wir sparen Ressourcen, schützen die Umwelt und tragen zum aktiven Naturschutz bei. Für unser drittes Ziel, das der sozialen Verantwortung, setzen wir uns mit großer Kraft ein. Das schließt die knapp 1.500 Menschen ein, die bei der Kreissparkasse beschäftigt sind, darunter 117 Auszubildende. Damit zählen wir zu den größten Arbeitgebern und Ausbildungsbetrieben im Landkreis.

Hinzu kommt: Zusammen mit ihren fünf Stiftungen engagiert sich die Kreissparkasse auf ganz unterschiedlichen Fördergebieten. Das Volumen dieses Engagements ist enorm und hilft Projekten in allen 39 Kommunen im Landkreis. In rund 750 Fällen haben wir allein im Jahr 2019 mit Spenden und Sponsoring unterstützt. So haben wir uns auch im zurückliegenden Geschäftsjahr von den drei Zielen Ökonomie, Ökologie und soziale Verantwortung leiten lassen.

Unsere Leitidee war und ist dabei: Wir streben nicht nach maximalem Gewinn, sondern nach maximaler Lebensqualität der Menschen in unserem Marktgebiet – dem Landkreis Ludwigsburg. Nachhaltig. Wie vielfältig diese Nachhaltigkeit gestaltet werden kann, zeigen wir auf den folgenden Seiten.

Mit freundlichen Grüßen
Der Vorstand

Dr. Heinz-Werner Schulte
Dieter Wizemann
Thomas Raab



Verantwortung & Vertrauen: Geld mit Weitblick anlegen

- **Bildungssparen**

Mit dem Ratensparvertrag wird für die schulische und soziale Bildung des Kindes gespart. Zusätzlich zu einem attraktiven Zinssatz unterstützt die Kreissparkasse Ludwigsburg die schulischen und sozialen Leistungen mit Bildungsprämien, z. B. für gute Noten, ehrenamtliche Tätigkeiten oder Vereinsmitgliedschaften.

- **PS-Sparen**

Ein PS-Los kostet 5 € pro Monat – 4 € gehen auf das Sparbuch und 1 € ist der Loseinsatz für eine monatliche Gewinnchance bis zu 10.000 €. 25 Cent des Loseinsatzes werden für gemeinnützige Aktivitäten im Landkreis gespendet. Dank PS-Sparen konnten 2019 somit gemeinnützige Einrichtungen aus den Bereichen Soziales, Umweltschutz, Kultur, Sport, Jugend und Bildung mit rund 174.000 € unterstützt werden.

- **Förderkredite**

Wir bieten unseren Kunden Kreditprogramme von verschiedenen Förderinstituten an. Ein signifikanter Anteil des Gesamtvolumens wurde für nachhaltige Vorhaben in den Bereichen „energieeffizient bauen“, „energieeffizient sanieren“, „altersgerecht wohnen“, „erneuerbare Energien“ sowie differenzierte Einzelmaßnahmen eingesetzt.

- **Immobilienfonds**

Die offenen Immobilienfonds Deka-Immobilien Europa, Deka-Immobilien Global und WestInvest InterSelect achten nicht nur auf die Lage der Objekte, sondern auch auf eine nachhaltige Bewirtschaftung der Immobilien. Wer im Bereich der Immobilien auf Nachhaltigkeit setzt, verbessert damit seine Wettbewerbsfähigkeit und optimiert so die Rendite.

- **Aktien- und Mischfonds**

Wir bieten unseren Kunden nachhaltige Aktienfonds an. Hierbei stehen insbesondere zwei Aktienfonds der Investmentgesellschaft ÖkoWorld im Fokus: ÖkoVision und Growing Markets 2.0. Bei diesen Fonds stehen nachhaltige Anlagekriterien im Vordergrund. Dazu überzeugen die Fonds mit einer hervorragenden Wertentwicklung. Seit 2018 haben wir mit dem Mischfonds Rock'n'Roll Fonds einen weiteren Fonds von ÖkoWorld in unser Angebotsspektrum aufgenommen.

- **Nachhaltige Vermögensverwaltung**

Wir bieten unseren Kunden eine Vermögensverwaltung, die neben klassischen Anlageaspekten besonders soziale, ökologische und ökonomische Kriterien berücksichtigt. In Zusammenarbeit mit der renommierten Nachhaltigkeitsagentur „ISS-oekom“ verfolgen wir einen Best-in-Class-Ansatz. Denn nur die ganzheitliche Betrachtung aller Vermögenswerte führt zu einer soliden Finanzstrategie.



Verlässlichkeit & Zukunft: Mensch und Umwelt im Fokus

Die Erfolge der Kreissparkasse Ludwigsburg sind die Erfolge der ganzen Mitarbeiterschaft. Unsere insgesamt 1.473 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, darunter 117 Auszubildende, sind unser wichtigstes Kapital. Deshalb haben wir auch im zurückliegenden Jahr 2019 knapp 820.000 Euro in die nachhaltige und zukunftsgerichtete Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeiterschaft investiert. Die Personalarbeit der Kreissparkasse Ludwigsburg steht für ein auf Dauer ausgelegtes Beschäftigungsverhältnis mit sehr guten und nachhaltigen Zukunftsperspektiven.

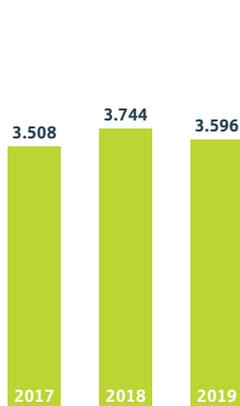
Mit einer Ausbildungsquote von rund 9 Prozent gehören wir zu den ausbildungsstärksten Finanzinstituten und machen damit deutlich, wie wichtig uns – als einem der größten Ausbildungsbetriebe im Landkreis – die Verantwortung für junge Menschen ist.

Die Kreissparkasse Ludwigsburg setzt sich außerdem in vielfältiger Weise für den Umweltschutz ein. Dabei gilt es unter anderem Ressourcen zu schonen, den Energieverbrauch zu begrenzen und eigene umweltfreundliche Energie zu erzeugen. Deshalb haben wir bereits mehrere Photovoltaikanlagen in Betrieb genommen. Außerdem beziehen wir zu 100 Prozent Ökostrom vom regionalen Versorger. Und in unseren Gebäuden achten wir verstärkt auf umweltverträgliche Bautechnik sowie Baustoffe. Diesen Weg werden wir konsequent weitergehen. Ökonomie und Ökologie gehören für uns zusammen.

Umweltkennzahlen

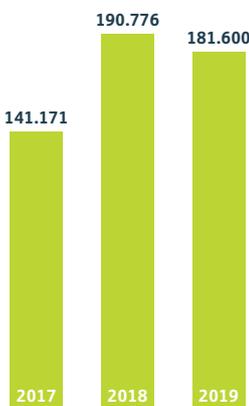
Stromverbrauch

(in kWh pro Mitarbeiter)



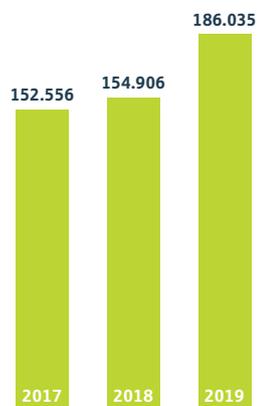
Strom aus Photovoltaikanlage

(in kWh)



Energie aus Geothermieanlage

(in kWh)



Fördern & Helfen: Spenden, Sponsoring, Stiftungen

Der Landkreis Ludwigsburg ist lebenswert – dazu tragen viele engagierte Menschen und Vereine bei, die sich für Kunst, Kultur, Bildung, Umwelt, Sport und Soziales einsetzen. Wir wollen, dass dies so bleibt. Deshalb ist es uns ein besonderes Anliegen, diese Menschen und ihre Aktivitäten zu fördern. Als ein im Kreis verwurzelter Finanzdienstleister ist uns gemeinnütziges Engagement besonders wichtig.

2019 haben wir wieder rund 750 Projekte mit Spenden- und Sponsoringmaßnahmen gefördert und dabei zusammen mit den erfolgten Stiftungsdotationen (das Stiftungsvolumen unserer fünf Stiftungen wurde auf 31 Millionen Euro erhöht) rund 3,8 Millionen Euro investiert. Im Jahr 2020 ist eine weitere Aufstockung des Stiftungskapitals auf dann 33 Millionen Euro geplant. So profitiert der gesamte Landkreis von unserem Geschäftserfolg.



Unterstützung der Aktion „Drei Wochen Vesperkirche – 52 Wochen dazugehören“ des Diakonieverbands

Leistungen der Kreissparkasse Ludwigsburg für die Menschen im Landkreis 2019

Anzahl gemeinnütziger Projekte (in Stück)	723
Spenden, Sponsoring, Stiftungen (in Euro)	
Stiftungen Gesamtkapital	31.000.000
Stiftungen Fördervolumen	415.877
Spenden (inklusive Stiftungsdotationen)	2.592.944
Sponsoring	776.197
Fördervolumen gesamt (Spenden inklusive Stiftungsdotationen, Sponsoring, Stiftungen)	3.785.018
Steuern, Gehälter, Aufträge, Zinsen (in Euro)	
Körperschaft- und Gewerbesteuerzahlungen der Kreissparkasse Ludwigsburg	41.959.110
Abgeführte Lohnsteuer von Mitarbeitern der Kreissparkasse Ludwigsburg	16.053.551
Verfügbare Kaufkraft im Landkreis durch Gehaltszahlungen der Kreissparkasse Ludwigsburg	44.603.855
Vergabe von Aufträgen an die heimische Wirtschaft	15.045.206
Zinszahlungen an Kunden	6.572.093

Mitarbeiterbezogene Kennzahlen 2019

Mitarbeiter zum 31.12.2019	1.473
davon Auszubildende	117
Auszubildenden-Quote	7,9 %
Beschäftigungsverhältnisse	
Vollzeit	61,95 %
Teilzeit	38,05 %
Frauen-Anteil	
Gesamtbelegschaft	61,63 %
Führungspositionen	18,26 %
Weiterbildungstage pro bankspezifisch Beschäftigtem	3,3
Kosten für Weiterbildungstage inkl. Reisekosten (in Euro)	819.502
Sozialversicherungsbeiträge (in Euro)	24.385.312

Vielfalt & Engagement: Beispiele für unseren Einsatz

Gut für die Umwelt

Nachhaltiges Denken und Handeln gehören seit eh und je zum Kern des unternehmerischen Selbstverständnisses der Kreissparkasse Ludwigsburg. So wurde bereits 1996 unsere Stiftung „Umwelt und Naturschutz“ ins Leben gerufen, die Jahr für Jahr Umweltprojekte finanziell fördert – landkreisweit. Ein gutes Beispiel dafür ist ein Projekt im schönen Bottwartal. Da wurde von unserer Umweltstiftung eine Maßnahme gefördert, die der Landschaft und der Natur zugutekommt. Im Kern geht es um die Wiederbeweidung und um naturnahes Landschaftsmanagement, wobei Wasserbüffel die Hauptrolle spielen. Diese genügsamen Tiere eignen sich bestens für diese Aufgabe.



Wasserbüffel im Bottwartal – ein Projekt für Heimat, Mensch und Natur

Gut für die Menschen

Für uns steht der Mensch im Mittelpunkt. Damit meinen wir unsere Kunden – und unsere Mitarbeiter. Denn unseren 1.473 engagierten und qualifizierten Mitarbeitern verdanken wir unseren Erfolg. Ein besonderes Anliegen ist für uns die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die notwendigen Rahmenbedingungen schaffen wir durch flexible Arbeits- und Teilzeitregelungen sowie individuelle Lösungen für den Wiedereinstieg nach dem Mutterschutz. Zusätzlich leistet die Kreissparkasse Ludwigsburg aktiv einen Beitrag zur Gesunderhaltung der eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und betreibt seit mehreren Jahren ein eigenes betriebliches Gesundheitsmanagement. Die Ausbildung von jungen Nachwuchskräften sehen wir als Investition in die Zukunft der Kreissparkasse Ludwigsburg und in die Attraktivität der Region. Die Abteilung Personalentwicklung kümmert sich folglich gezielt um den beruflichen Nachwuchs und bezieht in die Personalentwicklung gesellschaftliche sowie demografische Entwicklungen entsprechend mit ein.



Präsenz zeigen, Nachwuchs gewinnen – Stand der Kreissparkasse auf der Vaihinger Ausbildungsmesse

Gut für die Kultur

Vielfältige Kulturangebote tragen dazu bei, sich mit der Region, in der man lebt, zu identifizieren. Darum muss Kultur vor Ort gelebt, inspiriert und gefördert werden. Und deshalb gehört die Erhaltung der kulturellen Vielfalt im Kreis zum Kern unseres gesellschaftlichen Engagements. Die Bandbreite der von uns unterstützten kulturellen Aktivitäten ist groß: Sie reicht von Konzert- und Musikveranstaltungen (wie „coOpera“ oder „Jugend musiziert“) über Theater-Events wie den Theatersommer im Cluss-Garten bis hin zu Großveranstaltungen wie den „Kreissparkasse Ludwigsburg musicOpen“. So ermöglichen wir allen Menschen den Zugang zu Kunst und Kultur und machen den Landkreis lebenswerter.



Jahr für Jahr ein Publikumsmagnet – „Kreissparkasse Ludwigsburg musicOpen“

Bildnachweise: Titel- und Hintergrundfoto auf den Seiten 2, 3, 5, 6: Adobe Stock. Fotos auf den Seiten 2, 4, 5, 6: Archiv der Kreissparkasse Ludwigsburg.

Unseren Nachhaltigkeitsbericht finden Sie zum Herunterladen unter: www.ksklb.de ▶ Ihre Sparkasse ▶ Infothek ▶ Publikationen ▶ Nachhaltigkeit