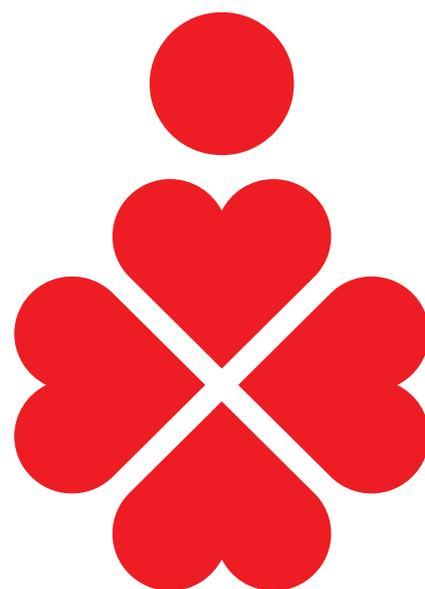


Nachhaltigkeitsbericht 2017

# Vorausschauen ist einfach.

Wenn man einen Finanzpartner hat, der sich für  
den Landkreis und seine Menschen nachhaltig einsetzt.

 Kreissparkasse  
Ludwigsburg



[www.ksklb.de](http://www.ksklb.de) • 07141 148-0



## Nachhaltigkeit, modern interpretiert

### **Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kunden und Geschäftspartner,**

vor über 160 Jahren hat ein Mann namens Louis Bühler in seiner Funktion als „Oberamtsspar-Cassier“ einen Auftrag erhalten, dessen nachhaltiger Kern noch heute den Markenkern der Kreissparkasse Ludwigsburg mit ausmacht. Der 1852 an ihn erteilte Auftrag bestand darin, auch und gerade Menschen mit geringerem Einkommen Sparen und Vermögensaufbau zu ermöglichen. Im Grunde ging es darum, Nachhaltigkeit und finanzielle Vorsorge miteinander zu verbinden. Dauerhaft. Zum Nutzen der Menschen.

Das ist Louis Bühler gelungen. So gut, dass aus diesen bescheidenen Anfängen in der Mitte des 19. Jahrhunderts ein Kreditinstitut wie die Kreissparkasse Ludwigsburg erwachsen konnte. Heute, zu Beginn des 21. Jahrhunderts, ein Finanzdienstleister, dem es gelingt, Nachhaltigkeit modern und zeitgemäß zu interpretieren.

Konkret bedeutet das die beharrliche und überzeugte Verfolgung eines Ziele-Dreiecks, das wir aus dem Gedanken der Nachhaltigkeit für uns ableiten und leben. Erstes und prioritäres Ziel der Kreissparkasse Ludwigsburg war und ist es, ökonomischen Erfolg anzustreben. Das müssen wir. Denn erst wirtschaftlicher Erfolg schafft die Basis für Bestand und Stärke. Zweites Ziel ist die in ihrer Praxis breit gefächerte Ausübung und Wahrnehmung sozialer Verantwortung. Das dritte Ziel liegt in der Verpflichtung, ökologischen Kriterien unterschiedlichster Art gerecht zu werden.

Jedes der drei Ziele gliedern wir in eine Fülle von Teilzielen auf. Jedes für sich wichtig und mit großen Anstrengungen verbunden. Alle Aktivitäten aber sind diesem einen Gedanken verpflichtet, der bereits von Louis Bühler gedacht und umgesetzt worden ist: dem Gedanken der Nachhaltigkeit. So spannt sich der ideelle Bogen vom Anfangsjahr 1852 bis ins Jahr 2017.

Wir wollen Ihnen mit dem „Nachhaltigkeitsbericht 2017“ einen ebenso knappen wie komprimierten Überblick darüber verschaffen, was nachhaltiges Denken und Handeln heute für uns bedeuten. Fakten und Zahlen finden Sie auf den folgenden Seiten in Fülle. An der Stelle soll nur eine Zahl genannt werden: Insgesamt 9.300 Projekte haben die Kreissparkasse Ludwigsburg und ihre Stiftungen durch Spenden und Sponsoring in der vergangenen Dekade gefördert! Gemeinnützige Hilfe, der wir uns aus tiefster Überzeugung verpflichtet fühlen.

Diese Verpflichtung empfinden wir nicht nur gegenüber unseren Auszubildenden und Mitarbeitern sowie gegenüber unseren Kunden. Diese Verpflichtung gilt gegenüber allen Menschen im Landkreis und der Umwelt, in der wir alle leben.

Mit freundlichen Grüßen  
Der Vorstand

Dr. Heinz-Werner Schulte  
Dieter Wizemann  
Thomas Raab



## Nachhaltig investieren: Finanzprodukte mit Weitblick

- **Immobilienfonds**

Die offenen Immobilienfonds Deka-Immobilien Europa, Deka-Immobilien Global und WestInvest InterSelect achten nicht nur auf die Lage der Objekte, sondern auch auf eine nachhaltige Bewirtschaftung der Immobilien. Wer im Bereich der Immobilien auf Nachhaltigkeit setzt, verbessert damit seine Wettbewerbsfähigkeit und optimiert so die Rendite.

- **Aktienfonds**

Wir bieten unseren Kunden nachhaltige Aktienfonds an. Hierbei stehen insbesondere zwei Aktienfonds der Investmentgesellschaft ÖkoWorld im Fokus: ÖkoVision und Growing Markets 2.0. Bei diesen Fonds sind nachhaltige Anlagekriterien von besonderer Bedeutung. Dazu überzeugen die Fonds durch eine solide und nachhaltig positive Wertentwicklung.

- **Nachhaltige Vermögensverwaltung**

Wir bieten unseren Kunden eine Vermögensverwaltung, die neben klassischen Anlageaspekten besonders soziale, ökologische und ökonomische Kriterien berücksichtigt. In Zusammenarbeit mit der renommierten Nachhaltigkeitsagentur „oekom“ verfolgen wir einen Best-in-Class-Ansatz. Denn nur die ganzheitliche Betrachtung aller Vermögenswerte führt zu einer soliden Finanzstrategie.

- **Förderkredite**

Wir bieten unseren Kunden Kreditprogramme von verschiedenen Förderinstituten an. Ein signifikanter Anteil des Gesamtvolumens wurde für nachhaltige Vorhaben in den Bereichen „energieeffizient bauen“, „energieeffizient sanieren“, „altersgerecht wohnen“, „erneuerbare Energien“ sowie differenzierte Einzelmaßnahmen eingesetzt.

- **Bildungssparen**

Mit dem Ratensparvertrag wird für die schulische und soziale Bildung des Kindes gespart. Hiervon können z. B. die Sportausrüstung, das Schullandheim oder das Auslandsjahr finanziert werden. Zusätzlich zu einem attraktiven Zinssatz unterstützt die Kreissparkasse Ludwigsburg die schulischen und sozialen Leistungen mit Bildungsprämien, z. B. für gute Noten, ehrenamtliche Tätigkeiten oder Vereinsmitgliedschaften.

- **PS-Sparen (ehemals Prämien-Sparen)**

Ein PS-Los kostet 5 € pro Monat – 4 € gehen auf das Sparbuch und 1 € ist der Loseinsatz für eine monatliche Gewinnchance bis zu 10.000 €. Im Rahmen dessen werden 25 Cent des Loseinsatzes für gemeinnützige Aktivitäten im Landkreis gespendet.



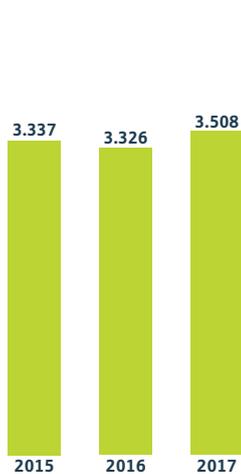
## Wir haben Mensch und Umwelt stets im Blick

Die Erfolge der Kreissparkasse Ludwigsburg sind das Ergebnis unserer Mitarbeiter. Unsere 1.532 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und 92 Auszubildenden sind unser wichtigstes Kapital. Aus diesem Grund haben wir auch im Jahr 2017 etwa eine Million Euro in die nachhaltige und zukunftsgerichtete Fort- und Weiterbildung investiert. Unsere Personalpolitik steht für ein auf Dauer ausgelegtes Beschäftigungsverhältnis mit sehr guten und nachhaltigen Zukunftsperspektiven. Für unsere vorbildliche Ausbildungspolitik haben wir zuletzt die Auszeichnung „Deutschlands beste Ausbildungsbetriebe“ des Magazins Focus erhalten.

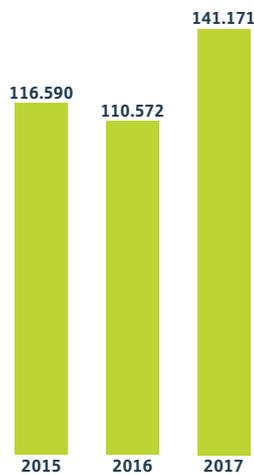
Die Kreissparkasse Ludwigsburg setzt sich außerdem in vielfältiger Weise für den Umweltschutz ein. Dabei gilt es unter anderem Ressourcen zu schonen, den Energieverbrauch zu begrenzen und eigene umweltfreundliche Energie zu erzeugen. Deshalb haben wir bereits mehrere Photovoltaikanlagen in Betrieb genommen. Ergänzend fördern wir die Elektromobilität durch die beiden Stromtankstellen (Schillerplatz und Hindenburgstraße), an der unsere Kunden ihre Elektrofahrzeuge kostenlos aufladen können, und durch das sukzessive Integrieren von Elektroautos und Hybridfahrzeugen in den eigenen Fuhrpark. Und in unseren Gebäuden achten wir verstärkt auf umweltverträgliche Bautechnik sowie Baustoffe.

### Umweltkennzahlen

**Stromverbrauch**  
(in kWh pro Mitarbeiter)



**Strom aus Photovoltaikanlage**  
(in kWh)



**Energie aus Geothermieanlage**  
(in kWh)



# Wir setzen uns für die Gesellschaft ein: Spenden, Sponsoring, Stiftungen

Seit unserer Gründung im Jahr 1852 stehen wir für verantwortungsvolles und zukunftsfähiges Wirtschaften. Als moderner Finanzdienstleister streben wir nicht nach maximalem Gewinn, sondern nach maximaler Lebensqualität durch die Schaffung von Mehrwert für die Einwohnerinnen und Einwohner des Landkreises.

2017 haben wir wieder rund 800 Projekte mit Spenden- und Sponsoringmaßnahmen gefördert und dabei zusammen mit den erfolgten Stiftungsdotationen knapp 3,2 Millionen Euro investiert. Zusätzlich haben die Kreissparkassen-Stiftungen über 460.000 Euro für Projekte aufgewendet, so dass insgesamt über 3,6 Millionen Euro gemeinnützigen Zwecken zugutekamen. So profitiert der gesamte Landkreis von unserem Geschäftserfolg.



## Leistungen der Kreissparkasse Ludwigsburg für die Menschen im Landkreis 2017

Anzahl gemeinnütziger Projekte (in Stück)	800
<b>Spenden, Sponsoring, Stiftungen (in Euro)</b>	
Stiftungen Gesamtkapital	27.000.000
Stiftungen Fördervolumen	460.249
Spenden (inklusive Stiftungsdotationen)	2.492.345
Sponsoring	680.467
<b>Fördervolumen gesamt (Spenden inklusive Stiftungsdotationen, Sponsoring, Stiftungen)</b>	<b>3.633.061</b>
<b>Steuern, Gehälter, Aufträge, Zinsen (in Euro)</b>	
Körperschaft- und Gewerbesteuerzahlungen der Kreissparkasse Ludwigsburg	37.043.207
Steuerleistungen von Mitarbeitern der Kreissparkasse Ludwigsburg	14.418.515
Verfügbare Kaufkraft im Landkreis durch Gehaltszahlungen der Kreissparkasse Ludwigsburg	46.353.569
Vergabe von Aufträgen an die heimische Wirtschaft	13.295.206
Zinszahlungen an Kunden	8.439.214

## Mitarbeiterbezogene Kennzahlen 2017

<b>Mitarbeiter zum 31.12.2017</b>	<b>1.532</b>
davon Auszubildende	92
Auszubildende (in Prozent)	6,01 %
<b>Beschäftigungsverhältnisse</b>	
Vollzeit (in Prozent)	64,52 %
Teilzeit (in Prozent)	35,48 %
<b>Frauen-Anteil</b>	
Gesamtbelegschaft (in Prozent)	61,69 %
Führungspositionen (in Prozent)	20,93 %
<b>Weiterbildungstage pro bankspezifisch Beschäftigtem</b>	<b>2,4</b>
Kosten für Weiterbildungstage inkl. Reisekosten (in Euro)	779.860
<b>Sozialversicherungsbeiträge (in Euro)</b>	<b>24.884.378</b>

## Gut für die Umwelt

Lange bevor der Begriff „Nachhaltigkeit“ zum festen Bestandteil moderner Verantwortungsethik geworden ist, gehörte nachhaltiges Denken und Handeln zum Kern der Unternehmensphilosophie der Kreissparkasse Ludwigsburg. Es ist für uns selbstverständlich, im Gebäudebetrieb nachhaltige Technologien (Photovoltaikanlagen, Anlagen zur Wärmerückgewinnung etc.) einzusetzen, um unseren ökologischen Fußabdruck nachhaltig positiv zu beeinflussen und wertvolle Ressourcen zu schonen. Durch die Errichtung zweier Stromtankstellen sowie das sukzessive Integrieren von Elektro- und Hybridfahrzeugen in unseren Fuhrpark wird die E-Mobilität gefördert.



Aus Respekt vor der Schöpfung und dem Menschen: Einsatz für die Umwelt.

## Gut für die Menschen



Lebenslanges Lernen: Auf die Ausbildung folgt später Weiterbildung.

Kontinuierliche Weiterbildung liegt gleichermaßen im Interesse des Arbeitgebers und der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hausinterne und externe Bildungsmaßnahmen an, die es ihnen ermöglichen, die arbeitsplatzbezogenen Kenntnisse und Fähigkeiten zu intensivieren und zu erweitern, sowie den technischen, ökonomischen, rechtlichen und gesellschaftlichen Entwicklungen anzupassen. Unsere internen Laufbahnplanungen verbinden die Förderung von Potenzialträgern mit Einstieg in die Laufbahnen und die Förderung von Kompetenzträgern mit weiterem Aufstieg in den bereits eingeschlagenen Laufbahnen. Die Qualifizierung von Nachwuchskräften durch zielgruppen-gerechte und maßgeschneiderte Angebote der Personalentwicklung stärkt die Identifizierung mit der Kreissparkasse Ludwigsburg als Arbeitgeber. Als ein Arbeitgeber, der einer fundierten Ausbildung einen hohen Stellenwert einräumt, bilden wir duale Studenten im Rahmen des Studiengangs „Bachelor Select“ an der Sparkassenakademie Baden-Württemberg in Stuttgart aus.

## Gut für die Kultur

Gemeinnütziges Engagement gehört seit jeher zur Kreissparkassen-DNA. Deshalb übernehmen wir Verantwortung für die gesellschaftliche Entwicklung im Landkreis Ludwigsburg, unserem Geschäftsgebiet. Mit Spenden, über unsere Stiftungen sowie als Sponsor fördern wir Kunst, Kultur, Umwelt, Sport und Soziales. Die Bandbreite der unterstützten Maßnahmen ist groß: Sie reicht von Konzerten und Sportveranstaltungen über wegweisende soziale Projekte (wie die Sprachförderung von Kindern mit Migrationshintergrund oder das Projekt „Schuldenprävention bei Jugendlichen“) bis hin zu Umweltschutzprojekten wie der Sanierung der wichtigen Trockenmauern im Landkreis.



Kultur ist ebenso vielfältig wie unsere Unterstützung dafür.

Unseren Nachhaltigkeitsbericht finden Sie zum Herunterladen unter:  
[www.ksklb.de](http://www.ksklb.de) ▶ Ihre Sparkasse ▶ Infothek ▶ Publikationen ▶ Nachhaltigkeit