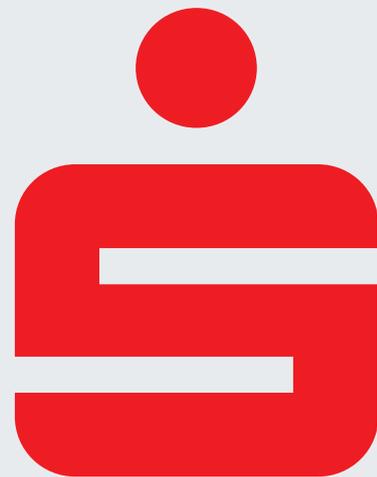


# Nachhaltigkeitsbericht 2014 der Kreissparkasse Ludwigsburg





## Wir orientieren uns an drei Zielen: Ökonomie, Ökologie und soziale Verantwortung

### Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kunden und Geschäftspartner,

die Verbindung von ökonomischem Erfolg mit ökologischem Handeln und sozialer Verantwortung ist nach unserer Auffassung kein Widerspruch. Ganz im Gegenteil. Wir orientieren uns nicht nur an diesen drei Zielen. Wir bauen am Haus der Verantwortung weiter. Und tun das, indem wir in die Entwicklung und Umsetzung unserer Geschäftspolitik nicht allein finanzstrategische Überlegungen einfließen lassen.

Wir bewahren und gestalten vielmehr unsere Leitidee: Wir streben nicht nach maximalem Gewinn, sondern nach maximaler Lebensqualität. Natürlich sind wir aufgefordert, ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Das ist uns auch im zurückliegenden Geschäftsjahr 2014 wieder gelungen. Das erst schafft die Basis für alles Weitere. Doch dabei haben wir Mensch und Umwelt stets im Auge.

Beispielsweise indem wir innovative Produkte erstellen, die attraktive Rendite mit sozialem Engagement verknüpfen. Oder indem wir bei Neu- oder Umbauten im Filialnetz das Optimum an nachhaltigen Technologien einsetzen. Unsere Filiale in Murr etwa – ein Pilotprojekt mit Pioniercharakter – erhielt dafür eine hohe Auszeichnung.

Am wichtigsten aber ist für uns der Einsatz für die Menschen. Das fängt damit an, dass wir mit über 1.800 Beschäftigten, darunter mehr als 200 Auszubildende, einer der größten Arbeitgeber und Ausbildungsbetriebe im Kreis sind. Das setzt sich fort, wenn man an das umfangreiche gemeinnützige Engagement unserer Kreissparkasse und ihrer fünf Stiftungen denkt. Allein im Jahr 2014 sind wieder über 900 Projekte durch Spenden und Sponsoring gefördert worden. Inklusive der Zustiftungen sind in diese Unterstützung rund 3,8 Millionen Euro eingeflossen.

Der Ihnen nun vorliegende vierte Nachhaltigkeitsbericht gibt einen Überblick darüber, wie vielfältig unser nachhaltiges Denken und Handeln aussieht und wie es sich auswirkt.

Mit freundlichen Grüßen  
Der Vorstand

Dr. Heinz-Werner Schulte

Dieter Wizemann

Thomas Raab

# Nachhaltig investieren: Anlegen mit gutem Gewissen

DEUTSCHES INSTITUT  
FÜR SERVICE-QUALITÄT  
GmbH & Co. KG

**TOP 3**

**Jugendkonten**

TEST Sept. 2014  
30 Filialbanken

[www.disq.de](http://www.disq.de)  
Privatwirtschaftliches Institut

Wir helfen unseren Kunden, Nachhaltigkeit und attraktive Renditen in Einklang zu bringen – mit Finanzprodukten, die besonderen Wert auf ökologische, soziale und ethische Aspekte legen. Dabei ist es unser Anliegen, gerade auch für unsere jungen Kunden passende Lösungen zu bieten, damit diese früh den verantwortungsvollen Umgang mit Geld lernen. Es freut uns daher besonders, dass wir bei der bundesweiten Jugendkontenstudie 2014 des Deutschen Instituts für Service Qualität (DISQ) mit einem hervorragenden 2. Platz ausgezeichnet wurden.

Wir unterstützen unsere Kunden mit Kreditprogrammen der Kreditanstalt für Wiederaufbau, der L-Bank sowie anderen Förderinstituten. Die gewerblichen Programme beliefen sich im Jahr 2014 auf 105 Darlehen (Volumen: rd. 38 Millionen Euro). Die Anzahl der wohnwirtschaftlichen Programme konnte auf 878 (Volumen: rd. 46 Millionen Euro) erhöht werden. Über ein Drittel des Gesamtvolumens der Förderdarlehen wurde für Vorhaben in den Bereichen Energieeffizienz und Erneuerbare Energien zur Verfügung gestellt.

## Nachhaltige Anlageprodukte der Kreissparkasse Ludwigsburg

### • KSK LB Stufenzins IHS Serie 516 Kinderschutzbund und Serie 518 Karlshöhe

Bei diesen Inhaberschuldverschreibungen der Kreissparkasse Ludwigsburg erhielt der Anleger eine jährliche feste Verzinsung. Zusätzlich spendete die Kreissparkasse Ludwigsburg je 1.000 Euro Anlagebetrag 1 Euro an den Kinderschutzbund in Ludwigsburg bzw. die Karlshöhe. Somit konnte 2014 eine Spende von 4.444 Euro dem Kinderschutzbund in Ludwigsburg sowie 11.000 Euro der Karlshöhe überreicht werden.

### • Immobilienfonds

Die offenen Immobilienfonds Deka-Immobilien Europa, Deka-Immobilien Global und WestInvest InterSelect achten nicht nur auf den Standort der Objekte, sondern auch auf den Aspekt der nachhaltigen Bewirtschaftung. Wer auf „Green Buildings“ großen Wert legt, verbessert damit seine Wettbewerbsfähigkeit und optimiert so die Rendite für die Anleger. Mittlerweile haben in allen drei Fonds mehr als 2/3 der Objekte eine entsprechende Zertifizierung.

### • Green Twin

Green Twin ist eine Investition aus Investmentfondsanlage in Kombination mit einem attraktiven Festgeld. Zur Auswahl stand hier der Dachfonds DekaSelect Nachhaltigkeit und der nachhaltig orientierte Aktienfonds Öko Vision. Ökologische, ökonomische und soziale Anlagekriterien stehen bei beiden Fonds im Vordergrund. Im Jahr 2014 gewann Öko Vision den Deutschen Fondspreis im Segment „Sustainable Investment“ und überzeugt bereits seit Jahren mit einer überdurchschnittlichen Wertentwicklung.

### • Bildungssparen

Mit dem Ratensparvertrag wird für die schulische und soziale Bildung des Kindes gespart. Hiervon können z. B. die Sportausrüstung, das Schullandheim oder das Auslandsjahr finanziert werden. Zusätzlich zu einem attraktiven Zinssatz unterstützt die Kreissparkasse Ludwigsburg mit Bildungsprämien die schulischen und sozialen Leistungen, z. B. für gute Noten, ehrenamtliche Tätigkeiten oder Vereinsmitgliedschaften.

### • PS-Sparen (Prämien-Sparen)

Ein PS-Los kostet 5 Euro pro Monat – 4 Euro gehen auf das Sparbuch und 1 Euro ist der Loseinsatz für eine monatliche Gewinnchance bis zu 5.000 Euro. 25 Cent des Loseinsatzes werden für gemeinnützige Aktivitäten im Landkreis gespendet. Dank PS-Sparen konnten 2014 über 200 gemeinnützige Einrichtungen mit ca. 160.000 Euro unterstützt werden.

## Interne Nachhaltigkeit: Fokus Mensch und Umwelt



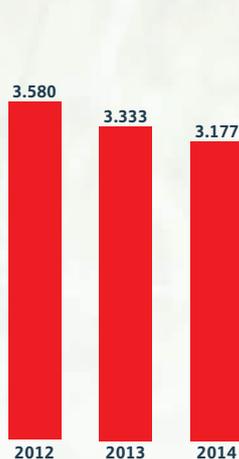
Wir sind überzeugt, dass eine nachhaltige Unternehmensentwicklung nur mit zufriedenen Mitarbeitern möglich ist. Deshalb bieten wir unseren Beschäftigten vielfältige Möglichkeiten, ihre Gesundheit und Leistungsfähigkeit langfristig zu stärken und zu erhalten – ein breites Angebot an verschiedenen Betriebssportgruppen, präventiven Trainings und Seminaren, gesunde und ausgewogene Menüs in der Kantine und besonders ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze zeigen, dass wir diese Verantwortung ernst nehmen. Die Re-Auditierung mit dem Zertifikat „Beruf und Familie“ im Juli 2014 zeigt, dass wir eine familienbewusste Unternehmenskultur fest im betrieblichen Alltag verankert haben.

Um unseren Gebäudebetrieb ökologisch verantwortlich zu gestalten, arbeiten wir kontinuierlich daran, unsere Filialen technisch und energetisch zu optimieren. Bei Neubauten wie auch bei Sanierungen ist für uns die Berücksichtigung höchster Umweltstandards selbstverständlich. Besonderes Augenmerk legen wir dabei auf nachhaltige Gebäudetechnik: Die Kreissparkasse Ludwigsburg ist deutschlandweit die erste Sparkasse, die sich von der Deutschen Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB) in der Kategorie „Mieterausbau“ zertifizieren ließ. So wurde beim Umbau unserer Filiale in Murr unter anderem eine Lüftungsanlage mit Wärmerückgewinnung eingebaut. Und unsere Anstrengungen wurden belohnt: Wir haben für die Filiale in Murr von der DGNB die Zertifizierungsurkunde in Silber erhalten.

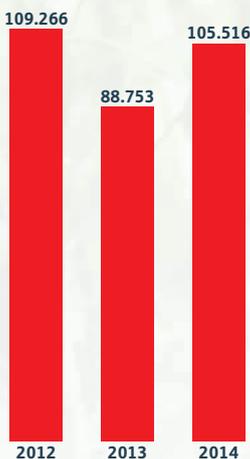
Maßnahmen wie diesen ist es zu verdanken, dass 2014 der Energieverbrauch der Kreissparkasse Ludwigsburg insgesamt um gut 3,2 Prozent gesenkt werden konnte. Dabei ist insbesondere die Reduzierung des Stromverbrauches um 9,8 Prozent ein schöner Erfolg. Über eine Photovoltaikanlage konnten wir über 100.000 kWh des verbrauchten Stroms selbst produzieren. Der darüber hinaus bezogene Strom ist zu 100 Prozent CO<sub>2</sub>-neutral. Zur Schonung der Umweltbilanz gewinnen wir außerdem Energie aus einer Geothermieanlage. Dadurch konnten wir unseren ökologischen Fußabdruck nachhaltig positiv beeinflussen.

### Umweltkennzahlen

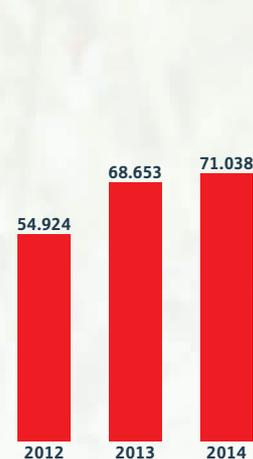
**Stromverbrauch**  
(in kWh pro Mitarbeiter)



**Strom aus Photovoltaikanlage**  
(in kWh)



**Energie aus Geothermieanlage**  
(in kWh)



# Gut für den Landkreis

## Spenden, Sponsoring, Stiftungen

Kunst, Kultur, Umwelt, Sport und Soziales: Viele Dinge machen unseren Landkreis attraktiv und tragen zum Gemeinwohl aller Menschen bei. Für die Kreissparkasse Ludwigsburg ist es elementarer Teil der Unternehmenskultur, ihren eigenen Erfolg an die Menschen im Kreis zurückzugeben und Projekte zu fördern, die unseren Landkreis noch lebenswerter machen. Allein im Jahr 2014 haben wir über 900 gemeinnützigen Projekten mit Spenden und Sponsoring geholfen und (inklusive Stiftungsdotationen) insgesamt rund 3,8 Millionen Euro für gemeinnützige Zwecke zur Verfügung gestellt. Das umfangreiche gemeinnützige Engagement der Kreissparkasse Ludwigsburg zeigt: Auf uns können sich die Menschen verlassen. Damit dies so bleibt, ist 2014 eine weitere Erhöhung des Stiftungsvolumens der fünf Kreissparkassenstiftungen von 19 Millionen Euro auf 21 Millionen Euro durchgeführt worden.



Cluss-Garten – Theatersommer

### Leistungen der Kreissparkasse Ludwigsburg für die Menschen im Landkreis 2014

Anzahl gemeinnütziger Projekte (in Stück)	902
<b>Spenden, Sponsoring, Stiftungen (in Euro)</b>	
Stiftungen Gesamtkapital	21.000.000
Stiftungen Fördervolumen	439.959
Spenden (inklusive Stiftungsdotationen)	2.617.011
Sponsoring	754.048
<b>Fördervolumen gesamt (Spenden inklusive Stiftungsdotationen, Sponsoring, Stiftungen)</b>	<b>3.811.018</b>
<b>Steuern, Gehälter, Aufträge, Zinsen (in Euro)</b>	
Körperschaft- und Gewerbesteuerzahlungen der Kreissparkasse Ludwigsburg	35.631.909
Steuerleistungen von Mitarbeitern der Kreissparkasse Ludwigsburg	14.012.144
Verfügbare Kaufkraft im Landkreis durch Gehaltszahlungen der Kreissparkasse Ludwigsburg	46.671.878
Vergabe von Aufträgen an die heimische Wirtschaft	13.745.610
Zinszahlungen an Kunden	28.140.043

### Mitarbeiterbezogene Kennzahlen 2014

<b>Mitarbeiter zum 31.12.2014</b>	<b>1.802</b>
davon Auszubildende	205
Auszubildende (in Prozent)	11,38 %
<b>Beschäftigungsverhältnisse</b>	
Vollzeit (in Prozent)	70,70 %
Teilzeit (in Prozent)	29,30 %
<b>Frauen-Anteil</b>	
Gesamtbelegschaft (in Prozent)	62,04 %
Führungspositionen (in Prozent)	21,23 %
<b>Weiterbildungstage pro bankspezifisch Beschäftigtem</b>	
Kosten für Weiterbildungstage inkl. Reisekosten (in Euro)	1.008.369
<b>Sozialversicherungsbeiträge (in Euro)</b>	<b>25.514.452</b>

# Unser Engagement ist vielfältig: Beispiele gelebter Nachhaltigkeit

## Gut für die Umwelt

Ökologische Nachhaltigkeit bedeutet, mit den natürlichen Ressourcen unserer Erde verantwortungsvoll umzugehen und unsere Umwelt für nachfolgende Generationen zu bewahren. Als regional verwurzelte Sparkasse sehen wir uns hier in einer besonderen Verantwortung. Über unsere Umweltstiftung fördern wir wegweisende Projekte wie die Sanierung der Trockenmauern im Weinbau, um die einmalige Kulturlandschaft im Kreis zu erhalten. Zudem achten wir darauf, unsere Umweltkennzahlen kontinuierlich zu verbessern und mit natürlichen Ressourcen schonend umzugehen. Den Anfang machen wir im eigenen Haus bei der ökologisch verantwortlichen Gestaltung unserer Filialen: Für unsere Pilotfiliale in Murr haben wir von der Deutschen Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB) in der Kategorie „Mieterausbau“ die Zertifizierung in Silber erhalten.



Trockenmauersanierung in Vaihingen

## Gut für die Menschen

Wir wissen, dass gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiter unser wichtigstes Kapital und die Basis unseres Unternehmenserfolges sind. Als einer der größten Ausbildungsbetriebe im Landkreis verstehen wir Investitionen in Aus- und Weiterbildung als Teil unserer nachhaltigen Geschäftspolitik: Unseren 1802 Beschäftigten (darunter 205 Auszubildende) bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und vielfältige Möglichkeiten, ihre Gesundheit und das körperliche Wohlbefinden zu erhalten und zu steigern. Ein weiterer Beleg für die besonders nachhaltige und familienfreundliche Personalpolitik der Kreissparkasse Ludwigsburg ist das Zertifikat „Beruf und Familie“, mit dem die Kreissparkasse Ludwigsburg vom Bundesfamilienministerium 2014 zum zweiten Mal nach 2011 re-auditiert wurde.



Azubi-Jahrgang 2014

## Gut für die Kultur

Die Förderung von Kunst und Kultur ist eine Investition in unsere Gesellschaft und unsere Zukunft. Deshalb ist es der Kreissparkasse Ludwigsburg seit jeher ein besonderes Anliegen, die kulturelle Vielfalt im Kreis zu fördern und Kultur in die Mitte der Gesellschaft zu bringen. Wir tragen dazu bei, dass ein ansprechendes Angebot in der Region existieren kann und dieses Angebot einer breiten Öffentlichkeit zugänglich und erschwinglich ist. Unser Engagement bietet Talenten eine Bühne und gibt Fans die Möglichkeit, ihre Idole zu erleben. So unterstützen wir etwa den Wettbewerb „Jugend musiziert“ und haben mit den Kreissparkassen Ludwigsburg musicOpen ein Event ins Leben gerufen, bei dem 2014 rund 30.000 Zuschauer mitreißende Auftritte bejubeln konnten.



Kreissparkasse Ludwigsburg  
musicOpen 2014

Unseren Nachhaltigkeitsbericht finden Sie auch zum Herunterladen unter:  
[www.ksklb.de](http://www.ksklb.de) ► Über uns ► Publikationen ► Nachhaltigkeit

