

Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht 2022)

[nach § 16 Abs. 2 Instituts-Vergütungsverordnung für Kreditinstitute ab einer Bilanzsumme von über 5 bis 15 Mrd. EUR]

1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Kreissparkasse Ludwigsburg ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung. Rund 98 % der Beschäftigten erhalten eine Vergütung auf dieser tariflichen Basis. In allen Geschäftsbereichen können die Beschäftigten neben der regelmäßigen Tarifvergütung Prämien aus einem leistungsorientierten tariflichen Vergütungssystem (nach § 18.1 TVöD-S) für Marktmitarbeiter, eine unternehmensbezogene Erfolgsbeteiligung sowie in untergeordnetem Umfang außertarifliche persönliche Zulagen erhalten.

Bei der Kreissparkasse Ludwigsburg gibt es AT-Mitarbeiter.

2. Gesamtbetrag aller Vergütungen

Gesamtbetrag der Vergütungen aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen¹: 74.568.443,49 €

o davon fixe/tarifliche Vergütung: 71.021.148,97 €

o davon variable Vergütung: 3.447.425,48 €

Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung: 1.408

¹ I. S. v. § 2 Abs. 7 IVV